

附件 6

2024 年度谢林港交通运输服务站 项目资金部门评价报告

部门(单位)名称:(盖章)益阳市谢林港交通运输服务站

2025 年 4 月 15 日

(此面为封面)

2024 年度益阳市谢林港交通运输服务站 撤站人员补助项目资金部门评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

用于发放 5 名人事代理人员工资、社保、公积金等福利支出。

（二）资金使用管理情况。

项目资金预算单位：益阳市谢林港交通运输服务站；该项目资金属于基本支出人员工资经费,用于 2024 年人事代理人员工资、社保、住房公积金等费用，实施过程严格按照工资发放标准和财务制度来执行。

（三）绩效目标完成程度。

工资及时发放、足额发放，确保人事代理人员生活来源，提高工作效率，维护工作秩序，保障工作正常运转。为保障人事代理人员工资和社保经费足额发放，保障工作正常开展。2024 年预算金额 10.6 万元，实际支出 10.6 万元，完成预算 100%。

二、部门评价工作开展情况

根据我站人事财务股对人事代理人员的实际工作考核情况，在绩效评价设计中，对产出、效益、服务对象满意度等进行了指标设置。其中，产出指标中对项目的数量、质量、实效、成本等指标进行了设置，效益指标中对经济效益和社会效益明确了指标内容，以及其他的具体指标也进行了相应的内容设置。对照绩效目标进行分析，并形成绩效评价结果。

三、综合评价结论

综合 2024 年项目支出绩效评价情况，已全部完成绩效指标内容，在项目资金预算绩效方面总体上管理使用到位。

四、绩效评价指标分析（根据附件评分表，逐项进行分析）

（一）预算支出决策情况

按照当年工资及单位人数，测算本单位 2024 年人员经费总额。

（二）预算执行过程情况

2024 年全年预算数为 10.6 万元，支出 10.6 万元。

（三）预算支出产出情况

严格执行相关政策，保障工资及时发放，足额发放。

（四）预算支出效益情况

按月及时发放工资，足额缴纳社保、公积金，确保人员稳定性，激发人员工作积极性，确保全年工作任务的完成。

五、存在的问题和改进措施

2024 年该项目绩效已全部完成，不存在未完成原因分析。

今后继续按照相关财务管理办法，做好年初预算，按时足额发放工资福利；完善相关制度，强化项目实施过程的管理监督，确保完成质量。

六、部门评价结果拟应用和公开情况

该项目自评分为 100 分，为优秀等次。

七、其他需要说明的问题

无